

C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı İLÖ Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasına ilişkin sorumluluk belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				X	X					
C1.2. Tedarik ve diğer zinciri etikleri de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik köken, cinsiyet yönelimi, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, senedki faaliyetleri, sırası gözü, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X	X					Etik kurallar ve insan kaynakları politikası ile belirlenmiştir.	https://www.idealistedanismanlik.com.tr/storage/app/uploads/public/60b/e21/26d/60be2126d9ab5232921589.pdf ; https://www.idealistedanismanlik.com.tr/storage/app/uploads/public/60b/e21/599/60be21599980b2788737213.pdf ; https://www.idealistedanismanlik.com.tr/storage/app/uploads/public/60b/e21/6ef/60be216ef3dc9696671404.pdf
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (büyük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarını/ınsan erişilginin gözdenimesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.				X	X					
C1.4. Ayırıcılık, eşitsizlik, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin geliímler kamuya açıklanmıştır.			X	X					Etik kurallar ile belirlenmiştir.	https://www.idealistedanismanlik.com.tr/storage/app/uploads/public/60b/e21/26d/60be2126d9ab5232921589.pdf
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalağa hakları, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X	X						https://www.idealistedanismanlik.com.tr/storage/app/uploads/public/60b/e21/6ef/60be216ef3dc9696671404.pdf
C1.5. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturularak uygulanarak çözüm sağlanmıştır.					X	X				
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan sorunların çözümü için faaliyetler kamuya açıklanmıştır.					X	X				
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					X	X				
C1.6. İş kazalarının önleme ve sağlığını koruması amacıyla alınan önlemler ve baka istatistikleri kamuya açıklanmıştır.					X	X				
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	X					KVKK ile ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	X					Etik kurallar belirlenmiştir.	https://www.idealistedanismanlik.com.tr/storage/app/uploads/public/60b/e21/26d/60be2126d9ab5232921589.pdf
C1.9. Toplumsal yetenek, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.					X	X				
C1.10. Çalışanlara ÇŞY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X	X					Çalışanların görevleri çerçevesinde eğitimler verilmektedir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişyatıflar										
C2.1. Müşteri şikayetlerini yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.					X	X				
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bililer kamuya açıklanmıştır.					X	X				
C2.3. Raporlarında benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.					X	X				
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzası veya üye olduğun uluslararası kuruluş, komite ve ilker kamuya açıklanmıştır.					X	X				
C2.5. Bursa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.					X	X				
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELEİ										
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştür.					X	X				
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalık artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.					X	X				